

NEWSLETTER 2^ª EDIÇÃO

Trimestral

JUNHO 2026



ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DA PORTOS DO NORTE, S.A, MAIO-2026

A PORTOS DO NORTE, S.A MANUSEIA GRAFITE NA PRIMEIRA EXPORTAÇÃO PROVENIENTE DE NIPEPE

A Portos de Nacala, S.A teve o privilégio de manusear a 1ª exportação de Grafite proveniente da mina de Nipepe na Província do Niassa no dia 27 de Maio de 2026.

A operação registou o carregamento de 10.000 toneladas de grafite, acondicionadas em jumbo bags de uma tonelada, para o navio SEA WISDOM, assinalando um novo marco para a cadeia logística e mineira nacional.

A carga é proveniente da DH Mining Development, recentemente inaugurada em Nipepe. Com um investimento superior a 200 milhões de dólares. A fábrica está entre as maiores do mundo dedicadas ao processamento de grafite e possui capacidade para produzir até 200 mil toneladas por ano.

A entrada desta nova carga nos circuitos de exportação reforça o papel estratégico do Porto de Nacala no escoamento da produção mineira do norte do país e evidencia o crescente posicionamento de Moçambique como fornecedor global de grafite natural, um mineral essencial para a indústria de baterias e para a transição energética.

A PORTOS DO NORTE, S.A , CELEBRA 13 ANOS DE CRESCIMENTO E COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO LOGÍSTICO

A Portos do Norte, S.A assinalou, no dia 15 de Março de 2026, o seu 13.º aniversário, numa celebração marcada pela valorização do percurso da instituição, reconhecimento do contributo dos seus trabalhadores e reflexão sobre os desafios e perspectivas futuras do sector portuário nacional.

A cerimónia contou com a participação de varios trabalhadores, afectos as áreas administrativas e operacionais, num momento simbólico de confraternização e fortalecimento do espírito de equipa.

As comemorações foram antecedidas por diversas actividades internas, incluindo palestras e sessões de sensibilização sobre segurança no trabalho e combate a incêndios em ambientes domésticos e laborais, reforçando o compromisso da empresa com a prevenção, responsabilidade colectiva e promoção de uma cultura de segurança.

No âmbito das comemorações alusivas ao 13º aniversário da Portos do Norte, teve lugar a cerimónia em homenagem e reconhecimento dos dez trabalhadores mais antigos da instituição em consideração ao seu tempo de serviço, dedicação compromisso valioso contributo para o crescimento e consolidação da organização ao longo dos anos.

As celebrações contaram com as intervenções do PCE, Dr. Fernando Couto, na delegação da Portos do Norte, S.A em Maputo e do Director de Operações da Portos do Norte, Engenheiro Luis Machado, onde destacou os principais marcos alcançados ao longo dos últimos 13 anos e a evolução registada nas Operações Portuárias.

Na sua intervenção, o responsável destacou a visão estratégica da Portos do Norte, assente na ambição de fortalecer a gestão do Porto de Nacala, expandir a capacidade de manuseamento de carga, investir continuamente no desenvolvimento dos recursos humanos e reforçar os princípios sociais da organização.

Segundo referiu, a Portos do Norte, mantém o compromisso de continuar a contribuir activamente para o desenvolvimento económico da região norte do país e para o fortalecimento do Corredor de Nacala, assegurando melhores condições de acesso logístico aos países do hinterland africano.

Ao celebrar os 13 anos de actividade, a Portos do Norte, S.A reafirma o seu posicionamento como um actor estratégico no sector logístico e portuário nacional, apostando no crescimento sustentável, na eficiência operacional e na valorização do capital humano.





INICIATIVA SOCIAL DA PORTOS DO NORTE, S.A NA PROMOÇÃO DA INCLUSÃO ECONÓMICA E EMPREENDEDORISMO FEMININO EM NACALA

A Portos do Norte, S.A acredita que o desenvolvimento sustentável das comunidades começa na criação de oportunidades reais para o cidadão.

Foi com este compromisso que a empresa Portos do Norte, S.A patrocinou o projecto "Mulher Empreendedora", uma iniciativa promovida pelo Gabinete da Esposa do Presidente do Conselho Municipal de Nacala, que durante cerca de seis meses proporcionou formação em corte e costura e empreendedorismo a 240 mulheres provenientes dos 41 bairros da cidade de Nacala.

A selecção das beneficiárias foi realizada em coordenação com as lideranças comunitárias locais, que identificaram mulheres desempregadas e sem qualquer ocupação produtiva, permitindo que o projecto chegasse a quem mais necessitava de uma oportunidade de capacitação e inclusão económica.

As formações foram ministradas por professores do Centro de Formação Profissional Feyson e da RM Costuras, parceiros do projecto que contribuíram para a transmissão de competências técnicas e conhecimentos práticos fundamentais para o desenvolvimento de pequenos negócios e geração de rendimento.

No encerramento do programa, a Chefe do Departamento de Recursos Humanos da Portos do Norte, Fátima Uaide Sixpence, destacou o impacto transfor-

mador da iniciativa, sublinhando que investir na capacitação da mulher representa investir directamente no fortalecimento das famílias e no desenvolvimento das comunidades.

"Quando capacitamos uma mulher, fortalecemos uma família, impulsionamos uma comunidade e contribuímos para o desenvolvimento sustentável da sociedade", afirmou.

Segundo Fátima Uaide Sixpence, no contexto social de Nacala, a mulher assume um papel central na gestão familiar, geração de rendimento e promoção da estabilidade social, razão pela qual iniciativas desta natureza têm um impacto que vai muito além da formação profissional.

O projecto "Mulher Empreendedora" representa, o aprendizado de uma actividade técnica, a criação de novas perspectivas de vida, o fortalecimento da autoestima, a promoção da independência financeira e a abertura de caminhos para que mais mulheres possam empreender, inovar e transformar as suas realidades.

A Portos do Norte, S.A, reafirma o seu compromisso contínuo com iniciativas de responsabilidade social que promovem o empoderamento feminino, a inclusão económica e o desenvolvimento sustentável das comunidades onde opera.





A PORTOS DO NORTE, S.A CELEBRA O DIA DA MULHER MOÇAMBICANA

Trabalhadoras da Portos do Norte, S.A comemoraram, o Dia da Mulher Moçambicana, numa celebração marcada pela confraternização, reconhecimento e valorização do papel da mulher no desenvolvimento da instituição e da sociedade.

A Portos do Norte, S.A considera que o dia da Mulher Moçambicana representa uma oportunidade importante para reforçar a reflexão em torno da valorização da mulher, da igualdade de oportunidades e da promoção de ambientes de trabalho cada vez mais inclusivos.

Ao longo dos últimos anos, a empresa tem vindo a consolidar iniciativas orientadas para a promoção da igualdade no acesso às oportunidades profissionais. Actualmente, diferentes áreas estratégicas da organização contam com liderança feminina, incluindo os

sectores de Recursos Humanos, Finanças, Operações, Mecânica e Electricidade, através do trabalho de profissionais qualificadas e formadas nas respectivas áreas.

Para a Portos do Norte, SA o fortalecimento da participação da mulher no sector portuário constitui um elemento importante para o desenvolvimento sustentável da organização e para a construção de equipas mais diversas, competentes e representativas.

A empresa reafirma, assim, o seu compromisso com a valorização do capital humano e com a criação de oportunidades que contribuam para o crescimento profissional das mulheres no sector logístico e portuário nacional.



CELEBRAÇÕES DO DIA 1º DE MAIO NA PORTOS DO NORTE, S.A

O 1º de Maio é um dia assinalado com manifestações sindicais eventos festivos e reivindicações contínuas por melhorias de segurança, na qual os trabalhadores da Portos do Norte S.A como-se refere na foto acima, participaram de uma marcha alusiva ao dia internacional do trabalhador integrada nas celebrações dos 50 anos da Organização dos Trabalhadores de Moçambique (OTM-CS), reforçando o reconhecimento e valorização da classe trabalhadora.

No âmbito das celebrações do Dia Internacional do Trabalhador, assinalado a 1 de Maio, os trabalhadores da Portos do Norte S.A, participaram numa partida amigável de futebol frente à equipa dos Caminhos de Ferro de Moçambique (CFM), realizada no campo do Clube Ferroviário de Nacala.

A actividade enquadrou-se nas acções comemorativas do Dia do Trabalhador e teve como principal objectivo incentivar a prática desportiva e reforçar os laços de união, camaradagem e espírito de equipa entre os trabalhadores.

Sendo um dia importante onde reside na homenagem as conquistas laborais e na lembrança dos direitos básicos, são dados que hoje damos como garantidos.

Com iniciativas desta natureza, a Portos do Norte, continua a promover uma cultura organizacional assente no bem-estar, integração e valorização dos seus trabalhadores.





A PORTOS DO NORTE, S.A REFORÇA AS ACÇÕES DE PREVENÇÃO E A SENSIBILIZAÇÃO SOBRE SAÚDE VISUAL DOS TRABALHADORES

A Portos do Norte, S.A realizou, no dia 22 de Abril do corrente ano uma palestra subordinada ao lema "Saúde Visual e Ergonomia", conduzida por técnicos da Moz Óptica, nas instalações da empresa. A sessão contou com a participação de cerca de 50 trabalhadores efectivos, tendo sido direccionada sobretudo a profissionais mais expostos ao desgaste visual no exercício das suas funções, nomeadamente operadores de máquinas e trabalhadores administrativos, devido ao uso frequente de computadores e equipamentos operacionais.

A Portos do Norte, S.A têm vindo a reforçar a sua preocupação com a saúde visual dos trabalhadores, promovendo iniciativas de sensibilização e estabelecendo parcerias com instituições especializadas em serviços de saúde ocular e correcção visual.

A iniciativa integrou os programas de Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho (HST) da empresa e teve como principal objectivo reforçar medidas de prevenção e consciencialização sobre os cuidados com a visão. Estas Palestras são cruciais para que o trabalhador

cuide da visão pois com uma boa visão são mais seguros e produtivos evitando erros operacionais e lesões graves que podem acontecer pela falta de protecção ou correcção adequada.

Com base em dados da Organização Mundial da Saúde, foi igualmente referido que mais de 50 por cento da população mundial apresenta actualmente algum tipo de erro refractivo e que uma grande parte da população sofre de stress visual associado ao uso prolongado de computadores e outros dispositivos electrónicos.

Os palestrantes alertaram sobre os principais sinais e sintomas do stress visual, como dores de cabeça, fadiga ocular, visão embaçada, olhos secos ou irritados, sensibilidade à luz, visão dupla, lacrimejo e vermelhidão ocular. Foram igualmente partilhadas recomendações sobre exames e procedimentos de acompanhamento visual, incluindo avaliações oftalmológicas periódicas, como forma de prevenir e corrigir eventuais anomalias de forma atempada.

Os trabalhadores foram ainda incentivados a adoptar hábitos saudáveis que contribuam para a preservação da visão, desde uma alimentação equilibrada e prática regular de exercícios físicos até à utilização de equipamentos de protecção visual adequados nos ambientes operacionais mais exigentes.

A palestra decorreu num ambiente participativo, tendo registado uma receptividade positiva e uma participação activa por parte dos trabalhadores, demonstrando o interesse dos trabalhadores em matérias relacionadas com saúde ocupacional e prevenção.

Importa referir que a iniciativa que empresa Portos do Norte, teve, foi de carácter educativo e preventivo, não tendo incluído rastreios gratuitos nem encaminhamentos para apoio à correcção visual.

Com esta acção, a Portos do Norte, S.A reafirma o seu compromisso com a promoção de ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e conscientes, apostando em iniciativas de educação e sensibilização que contribuam para a qualidade de vida e bem-estar dos seus trabalhadores.





A SEGURANÇA COMEÇA COM CONHECIMENTO: TRABALHADORES DA PORTOS DO NORTE REFORÇAM COMPETÊNCIAS EM PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS

A Portos do Norte, promoveu, nas suas instalações em Nacala-Porto uma sessão de capacitação dirigida aos seus trabalhadores sobre o uso correcto de extintores e os cuidados a ter em situações de fogo ou incêndio. A sessão foi conduzida pela equipa interna responsável pelo Departamento de Higiene e Segurança no Trabalho e teve como principal objectivo reforçar os conhecimentos dos trabalhadores em matérias de prevenção, identificação e gestão inicial de incidentes relacionados com incêndios, tanto no ambiente laboral como em contexto doméstico.

Durante a sessão, os participantes receberam orientações práticas sobre os diferentes tipos de fogo, materiais susceptíveis à combustão e agentes extintores adequados para cada situação, permitindo uma melhor compreensão dos procedimentos básicos de resposta em cenários de emergência.

A iniciativa enquadra-se na cultura de segurança promovida pela Portos do Norte, assente no princípio de que a prevenção depende da responsabilidade individual e colectiva de todos os intervenientes no ambiente de trabalho.

Mais do que regras e procedimentos, a segurança representa uma prática diária que deve ser conhecida, aplicada e partilhada entre todos os colaboradores, contribuindo para a criação de ambientes de trabalho mais seguros, preparados e conscientes.

Com esta acção, a Portos do Norte, reforça a importância da formação contínua dos seus trabalhadores e do desenvolvimento de uma cultura organizacional focada na prevenção e protecção da vida humana.



CONTACTOS:

Cel: +258 84 311 5870
Tel: +258 21 498 477
Endereço: 1118 Avenida Kim Il Sung, Maputo

info@portosdonorte.co.mz
comercial@portosdonorte.co.mz

CONTACTOS:

Tel +258 26 52 6390 | Fax: 26 52 6280
Cel: +258 84 30 20 898
Zona Portuária, No. 408, Nacala
Nampula — Moçambique